

DEPARTAMENTUL DE STUDII PARLAMENTARE ȘI POLITICI UE  
DIRECȚIA STUDII ȘI DOCUMENTARE LEGISLATIVĂ

**BENEFICII FINANCIARE ALE  
ALEȘILOR LOCALI ÎNTR-O SERIE  
DE STATE MEMBRE ALE UNIUNII  
EUROPENE ȘI ÎN MAREA  
BRITANIE**

studiu documentar

---

octombrie 2021

*Lucrările elaborate în cadrul Direcției studii și documentare legislativă au caracter documentar și nu reprezintă punctul de vedere al Camerei Deputaților.*

*Documentele legislative oficiale au fost consultate în limba de origine, iar traducerea informațiilor relevante selectate nu reprezintă o traducere oficială, fiind furnizată ca un mijloc de înțelegere a unui document original, scris în altă limbă.*

*Baza de date cuprinzând totalitatea studiilor elaborate de Direcția studii și documentare legislativă poate fi accesată prin intermediul paginii de Intranet a Camerei Deputaților la adresa: <http://www.cdep.ro/infoparl/dip.studii?par1=2021>*

---

**Documentare și sinteză: Dan Alexandreanu**  
Consilier parlamentar - Direcția studii și documentare legislativă  
Palatul Parlamentului, str. Izvor nr.2-4, sect.5, București  
Tel: 021.316.03.65; 021.414.13.50/ 51, Interior 1350/1349, camera 5070  
E-mail: [doc@cdep.ro](mailto:doc@cdep.ro)

## CUPRINS

|                                                                                                    |    |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| INTRODUCERE .....                                                                                  | 4  |
| SITUAȚIA EXISTENTĂ ÎNTR-O SERIE DE STATE MEMBRE ALE UNIUNII EUROPENE<br>ȘI ÎN MAREA BRITANIE ..... | 5  |
| FRANȚA .....                                                                                       | 5  |
| DANEMARCA .....                                                                                    | 7  |
| SPANIA .....                                                                                       | 8  |
| BELGIA .....                                                                                       | 10 |
| ȚĂRILE DE JOS .....                                                                                | 11 |
| GERMANIA .....                                                                                     | 12 |
| CROAȚIA .....                                                                                      | 13 |
| LITUANIA .....                                                                                     | 14 |
| PORTUGALIA .....                                                                                   | 14 |
| SUEDIA .....                                                                                       | 15 |
| AUSTRIA .....                                                                                      | 16 |
| CEHIA .....                                                                                        | 17 |
| SLOVACIA .....                                                                                     | 18 |
| FINLANDA .....                                                                                     | 19 |
| ITALIA .....                                                                                       | 20 |
| BULGARIA .....                                                                                     | 21 |
| UNGARIA .....                                                                                      | 22 |
| ESTONIA .....                                                                                      | 22 |
| POLONIA .....                                                                                      | 23 |
| SLOVENIA .....                                                                                     | 23 |
| MAREA BRITANIE .....                                                                               | 24 |

## INTRODUCERE

Pentru a se asigura performanța guvernantei locale și regionale și pentru minimalizarea riscului de corupție este important ca reprezentanții locali și regionali (primari/consilieri locali) să primească o indemnizație corespunzătoare pentru activitatea desfășurată. În acest sens, art. 7 din Carta europeană a autonomiei locale<sup>1</sup> stabilește un standard european important în legătură cu acest aspect.

Compensația financiară acordată reprezentanților aleși locali și regionali trebuie să fie suficientă pentru a permite îndeplinirea atribuțiilor în mod corespunzător. Acest lucru este cuprins într-o serie de scale de salarizare pentru primari și consilierii locali, fiind stabilite praguri minime și maxime de salarizare la nivel național sau regional, după caz.

Ideea centrală a unui studiu realizat sub egida Consiliului Europei în anul 2019<sup>2</sup> este aceea că indemnizațiile trebuie să fie adaptate nevoilor și circumstanțelor individuale existente la nivel local și regional. Reprezentanții locali, care au de îndeplinit sarcini complexe, trebuie să primească venituri mai mari, corelate și cu reducerea riscului de corupție.

În plus, deoarece este necesară aplicarea de măsuri pentru a se asigura protecția bunăstării sociale pentru reprezentanții locali și regionali din statele membre, acestora trebuie să li se acorde compensații adecvate care să le permită îndeplinirea atribuțiilor pe care le presupune funcția respectivă<sup>3</sup>.

O mare parte dintre statele europene nu oferă compensații financiare pentru pierderea de câștiguri în cazul primarilor, aceasta presupunând obținerea de venituri mai mici în funcția publică față de funcția deținută anterior. Statele membre ale Uniunii Europene care iau în calcul acest aspect sunt: Bulgaria, Belgia, Finlanda, Franța, Letonia, Luxemburg, Țările de Jos, România și Suedia.

De asemenea, cea mai mare parte a statelor europene oferă o formă de protecție socială primarilor. Aceasta este reprezentată de securitatea socială a pensiilor, prestațiile de sănătate, concediu plătit, asigurările de călătorie în interes de serviciu și indemnizația de șomaj. Toate formele de protecție menționate sunt asigurate doar de Finlanda, Lituania și Portugalia.

Primarii desfășoară o activitate full-time în majoritatea covârșitoare a statelor membre ale Uniunii Europene, cu excepția Irlandei, unde activitatea primarului este part-time și a Franței și Luxemburgului, unde activitatea primarilor se desfășoară, în mare parte, pe bază de voluntariat.

Consilierii locali își desfășoară activitatea pe bază de voluntariat în Bulgaria, Croația, Franța, Malta, Luxemburg, Slovenia și Suedia.

În ceea ce privește retragerea din funcții a aleșilor locali la încheierea mandatelor și atingerea vârstei de pensionare, în majoritatea statelor europene, pensiile pentru limita de vârstă ale salariaților se compun din două elemente:

- regimul public general de pensii;
- regimul complementar profesional, caz în care pensia poate fi completată cu o rentă provenită dintr-o asigurare privată.

---

<sup>1</sup> <https://rm.coe.int/european-charter-of-local-self-government-ron-a6/16808d7afd>

<sup>2</sup> Financial compensation of local and regional elected representatives in the exercise of their office

<sup>3</sup> <https://rm.coe.int/financial-compensation-of-local-and-regional-elected-representatives-i/1680931258>

În toate statele europene există un sistem general al pensiilor, un pilon de bază, precum și sisteme de pensii ocupaționale, complementare sau care au o altă denumire. Ponderea sistemelor private de pensii a devenit din ce în ce mai mare, acestea aflându-se în diverse faze de dezvoltare: în faza de acumulare sau în faza de plată a beneficiilor.

Sistemele de pensii ocupaționale sunt:

- obligatorii pentru angajator (sectorial sau între sectoare) sau derivând din contractele colective de muncă (stabilesc participarea obligatorie);
- facultative (participarea nu este obligatorie), prin contractele colective de muncă;
- contractual sau unilateral agreeate de către angajator (inclusiv cele evidențiate în contabilitatea angajatorului sau planurile de grup);
- cu posibilitatea de a contribui la o schemă de pensii prin intermediul angajatorului.

La nivel european, pensiile profesionale se stabilesc pe baza cotizațiilor sau a contribuțiilor, clar stabilite. Unele sunt stabilite pe baza salariului sau/ și vechimii, sau pe baza salariului de la sfârșitul carierei.

## **SITUAȚIA EXISTENTĂ ÎNTR-O SERIE DE STATE MEMBRE ALE UNIUNII EUROPENE ȘI ÎN MAREA BRITANIE**

### **FRANȚA**

#### *Structura administrativă*

Circumscripțiile administrative sunt regiunea, departamentul, districtul și municipalitatea. Reprezentanții acestor structuri sunt prefectul regional, prefectul departamentului, subprefectul și primarul. Primarii sunt aleși din rândul membrilor consiliului municipal, prin vot secret cu majoritate absolută.

Municipalitățile franceze sunt extrem de diverse. Au un statut comun, dar și diferențe semnificative, dacă ne referim la alegeri, structura bugetară, modalități de subvenționare, gestionarea resurselor umane, salarii sau posturile de personal.

Municipalitățile beneficiază de o „clauză generală de competență”, fiind responsabile de construcția și întreținerea grădinițelor și școlilor, muzeelor, teatrelor, de construcția de drumuri, locuințe sociale, zone de parcare, grădini publice, utilități publice (cum ar fi distribuția apei, colectarea și eliminarea deșeurilor, instalațiile de încălzire, transportul public, pompieri), chiar dacă o parte din aceste competențe sunt delegate către companii private.

Capitala, Paris, are o situație aparte deoarece este, în același timp, atât o municipalitate, cât și un departament, consiliul și primarul având competențe și în domeniul de securitate al orașului.

Primarul, în dubla sa funcție de autoritate de stat, este de asemenea înzestrat cu competențe delegate pentru păstrarea registrului civil al nașterilor, deceselor și căsătoriilor, registrelor electorale, organizarea alegerilor, etc.

Salariile primarilor, deputaților și consilierilor orașelor sunt monitorizate, acestea evoluând în funcție de numărul de locuitori. Oficial, „funcțiile de primar, deputat și consilier municipal sunt gratuite”, conform Codului general al autorităților

locale. Aleșii pot primi o indemnizație, stabilită de consiliul municipal și ținând cont de numărul de locuitori<sup>4</sup>.

Consilierii primarului din Paris primesc lunar 6.251,74 euro brut dacă dețin și funcția de vicepreședinte al Consiliului departamental și 5.578,48 euro/lună dacă îndeplinesc funcția de consilieri departamental. Primarii adjuncți de district primesc 1.543,70 euro brut/lună, în timp ce consilierii de district delegați primesc 250,07 euro/lună<sup>5</sup>. Primarul Parisului primește 8.600 euro/lună.

### Incompatibilități

În materia incompatibilităților, în comunele având peste 3.500 locuitori, primarii, adjuncții acestora sau consilierii municipali delegați pot realiza în localitatea în care sunt aleși transferuri de bunuri mobiliare și imobiliare sau furnizare de servicii în valoare limitată de 16.000 euro/an. Ei pot negocia cu structura de conducere a localității în care sunt aleși deținerea unui lot pentru locuință proprie sau închirierea uneia. În aceste localități, aleșii pot achiziționa un bun aparținând comunei cu scopul de a-și dezvolta activitatea profesională, dar prețul nu poate fi inferior evaluării realizate de serviciile competente. Actul trebuie autorizat, oricare ar fi valoarea bunurilor, de către consiliul municipal<sup>6</sup>.

### Încheierea mandatului

La sfârșitul mandatului, reprezentantul ales, care încetează să-și exercite funcțiile electiv, poate solicita revenirea la locul de muncă pe care l-a deținut înainte de exercitarea funcției sale, acordarea unei indemnizații diferențiate sau plata pensiei, în anumite condiții.

În cazul în care funcționarul ales (primar sau consilier local) a beneficiat de suspendarea contractului său de muncă în temeiul articolului L.2123-9 din Codul general al colectivităților locale, acesta are dreptul de a reveni la locul de muncă anterior sau la un loc de muncă similar. În plus, la sfârșitul mandatului, aleșii beneficiază, la cererea lor, de un curs de perfecționare organizat în cadrul companiei, ținând seama de evoluția cerințelor postului pe care îl dețin.

Scopul indemnizației diferențiate este acela de a oferi asistență financiară funcționarilor aleși care și-au încheiat mandatul și au revenit la vechiul loc de muncă, având un venit mai mic decât cuantumul indemnizației pe care au primit-o în funcția deținută la nivel local. Funcționarul respectiv trebuie să se adreseze Depozitarului de fonduri, unde trebuie să depună documentele justificative pentru stabilirea cuantumului indemnizației, în termen de cel mult cinci luni de la încheierea mandatului.

Nivelul acestei indemnizații, astfel cum este prevăzut la art. L2123-11-2 din Codul general al colectivităților locale, nu poate depăși 80% din diferența dintre valoarea indemnizației lunare brute pe care persoana în cauză a primit-o pentru îndeplinirea atribuțiilor sale și noul salariu. Indemnizația se plătește pentru o perioadă de maxim un an<sup>7</sup>.

Toți aleșii care primesc indemnizații de serviciu beneficiază de sistemul de pensie suplimentară pentru angajații nepermanenți ai statului și autorităților

<sup>4</sup> [https://www.senat.fr/lc/lc194/lc194\\_mono.html](https://www.senat.fr/lc/lc194/lc194_mono.html)

<sup>5</sup> <https://www.la-croix.com/France/Politique/salaire-maire-adjoint-conseiller-municipal-indemnites-2020-03-11-1201083427>

<sup>6</sup> <https://www.legifrance.gouv.fr/affichCode.do?cidTexte=LEGITEXT000006070719>

<sup>7</sup> [https://www.legifrance.gouv.fr/codes/section\\_lc/LEGITEXT000006070633/LEGISCTA000006164546/#LEGISCTA000006164546](https://www.legifrance.gouv.fr/codes/section_lc/LEGITEXT000006070633/LEGISCTA000006164546/#LEGISCTA000006164546)

publice. Ca atare, aceștia pot primi o indemnizație de pensionare (art. L.2123-28 CGCL), imediat ce încetează toate funcțiile electivă, dacă îndeplinesc condițiile de vârstă și/sau contribuție ale regimurilor de bază.

Regimul de pensii suplimentare al serviciilor publice franceze este un fond de pensii care este<sup>8</sup>:

- obligatoriu;
- bazat pe puncte;
- creat în beneficiul funcționarilor publici care lucrează în aparatul francez local și regional, civil și militar, sectorul public medical și sistemul judiciar.

În cadrul sistemului, funcționarii publici pot primi un ajutor suplimentar la pensia de bază, luând în calcul primele și remunerația auxiliară pe care le-au primit în timpul carierei. Toate componentele remunerației auxiliare sunt incluse în baza de calcul a contribuțiilor. Cu toate acestea, baza nu poate depăși 20% din salariul brut, plus suma beneficiilor primite de funcționarul public pe parcursul unui an calendaristic. Rata contribuției este stabilită la 10% din suma de bază:

- 5% plătit de către angajator;
- 5% plătit de beneficiarul serviciului public.

Pensiile acestor aleși locali pot fi cumulate cu alte tipuri de pensie. Indiferent dacă și-a păstrat activitatea profesională în timpul mandatului său, un funcționar local ales poate cumula pensia de fost primar cu pensia din sistemul de serviciu public pentru funcționarii aleși sau sistemul general - pilonul de stat. Toți reprezentanții locali aleși sunt eligibili, sub rezerva îndeplinirii cerințelor de vârstă, să primească o pensie suplimentară pentru un mandat care s-a încheiat, în timp ce continuă să contribuie la fondul de pensii pentru o altă categorie de mandat. De exemplu, un fost primar poate primi un supliment de pensie pentru un mandat în care contribuie la sistem în calitate de consilier departamental. Această regulă este valabilă numai dacă cele două mandate în cauză sunt exercitate în diferite categorii de autorități locale: comună, departament, regiune, etc.

## DANEMARCA

### Structura administrativă

Regiunile și localitățile sunt conduse de consilii alese prin vot direct pentru mandate de patru ani. Primarul capitalei țării primește o indemnizație de 1.363.785 DKK (coroane daneze)/an<sup>9</sup>.

Primarii municipiilor cu o populație mai mică de 50.000 locuitori sunt remunerați cu o sumă de 954.149 DKK/an (2021). Remunerația primului viceprimar se ridică la 10% din cea a primarului, respectiv 95.414,93 DKK/an.

Potrivit Ordinului executiv privind remunerarea, dietele, pensiile etc. pentru îndeplinirea atribuțiilor municipale<sup>10</sup>, toți membrii consiliului municipal, cu excepția primarului, primesc o remunerație fixă de 96.378 DKK/an pentru activitatea municipală.

---

<sup>8</sup> [https://www.rafp.fr/en/sites/rafp\\_en/files/publication/file/rafp-plaquette\\_instit\\_2016-130x260-ukpage-v3.pdf](https://www.rafp.fr/en/sites/rafp_en/files/publication/file/rafp-plaquette_instit_2016-130x260-ukpage-v3.pdf)

<sup>9</sup> 1 DKK = 0,13 euro

<sup>10</sup> <https://www.retsinformation.dk/eli/lt/2018/1769>

### Incompatibilități

În fiecare an înainte de sfârșitul primului trimestru, membrii consiliului municipal trebuie să precizeze cuantumul remunerației pe care au primit-o în calitate de membri ai consiliului municipal în ultimul an calendaristic, în societățile cu răspundere limitată publică și privată sau alte companii private unde sunt numiți de către Consiliul municipal.

Remunerația fixă este redusă cu 20.741 DKK, dacă un membru din consiliu a ales să primească o compensație pentru câștigurile pierdute, care sunt documentate cu acte doveditoare.

### Încheierea mandatului

Nu există măsuri speciale pentru a facilita revenirea foștilor aleși la viața profesională. Pe de altă parte, se plătește o indemnizație de încetare a mandatului anumitor aleși, în special foștilor primari și președinților de consilii regionale. Indemnizația de sfârșit de mandat este o sumă corespunzătoare cuantumului ultimei remunerații lunare.

Dispozițiile tranzitorii privind foștii primari ai unei municipalități sau membri ai unui consiliu regional prevăd că persoanele care au ocupat aceste funcții înainte de data de 1 ianuarie 2007 și au obținut deja dreptul la o pensie, vor continua să beneficieze de regulile mai favorabile privind corelarea dintre durata mandatului și vârsta de pensionare<sup>11</sup>.

Dacă este ales un primar care primește deja o pensie ca fost primar al unei municipalități, ca fost magistrat, ca fost președinte al unei comisii de management al unei localități sau ca fost președinte al unui consiliu regional, plata pensiei expiră până la încheierea mandatului.

## SPANIA

### Structura administrativă

Legea nr. 27/2013 privind raționalizarea și durabilitatea administrației locale, adoptată pe fondul măsurilor de austeritate fiscală și al cererilor privind transparența utilizării fondurilor publice, a introdus o serie de limitări pentru municipalitățile spaniole în ceea ce privește stabilirea indemnizațiilor pentru aleși, fiind introduse plafoane anuale. Anterior, comunitățile stabileau în mod liber valoarea remunerației, în special cea a primarului.

#### *Indemnizațiile primarilor*

| <i>populație</i> | <i>plafon anual (euro)</i> |
|------------------|----------------------------|
| 1.000 - 5.000    | 40.000                     |
| 5.001 - 10.000   | 45.000                     |

<sup>11</sup> <https://www.retsinformation.dk/api/pdf/205677>

|                            |         |
|----------------------------|---------|
| 10.001 - 20.000            | 50.000  |
| 20.001 - 50.000            | 55.000  |
| 50.001 - 75.000            | 65.000  |
| 75.001 - 150.000           | 75.000  |
| 150.001 - 300.000          | 80.000  |
| 300.001 - 500.000          | 90.000  |
| peste 500.000 de locuitori | 100.000 |

În plus, legea a limitat și numărul de aleși locali care pot obține indemnizații, fiind eligibili doar cei care își exercită mandatul exclusiv cu normă întreagă. În funcție de numărul de locuitori, municipalitățile pot, de exemplu, să dețină 45 de mandate cu normă întreagă în capitala Madrid, 3 mandate cu normă întreagă, dintr-un total de 13 consilieri, în municipii cu 5.000 de locuitori sau 10 din 21 de mandate în municipii cu o populație de 35.000 de locuitori. Este apoi sarcina fiecărui consiliu municipal să stabilească, în conformitate cu prevederile legale, cuantumul remunerației funcționarilor municipali aleși, valoarea indemnizației de prezență la ședințe sau a diurnelor necesare pentru acoperirea cheltuielilor de deplasare ale aleșilor pe parcursul mandatelor. De exemplu, municipalitatea Léon din comunitatea autonomă Castilla y Leon a stabilit valoarea indemnizației pentru fiecare ședință a consiliului municipal la 204 euro, diurna pentru cheltuielile de călătorie în afara orașului la 138 de euro și salariul primarului la 4.453 de euro în 14 rate lunare<sup>12</sup>.

Primarul Madridului, José Luis Martínez-Almeida, este cel care primește cel mai mare salariu: 108.517,80 euro brut/an (2019). Primarii din Barcelona, Bilbao și Valencia au salarii cuprinse între 100.000 și 85.602 euro/an. Primarii localităților cu o populație de 3.000 de locuitori, Colunga (Asturias), Marchamalo (Guadalajara) și San Martín și Mudrián (Segovia), primesc 5.059, 4.623 și respectiv 929 de euro/an<sup>13</sup>.

### Incompatibilități

Regimul incompatibilităților în cadrul funcției publice este prevăzut de Legea nr. 53/1984<sup>14</sup>. De asemenea, există prevederi privind incompatibilitățile pentru oficialii publici în Legea nr. 5/2006 care instituie incompatibilitatea absolută cu orice altă poziție publică, dar și interzicerea de a deține direct sau indirect peste 10% din acțiunile unei societăți care încheie contracte cu sectorul public.

Timp de doi ani după încetarea activității, funcționarilor de rang înalt nu li se permite să se implice în afaceri sau să lucreze în societăți private legate direct de competențele pe care le-au avut în serviciul public<sup>15</sup>.

### Încheierea mandatului

Legea nr. 7/1985 privind sistemul administrației publice locale<sup>16</sup> garantează funcționarilor aleși, care dețin funcții cu normă întreagă, dreptul de a reveni la locul de muncă pe care l-au deținut înainte de a fi aleși. Această dispoziție este conformă cu Statutul funcționarilor, care prevede că exercitarea unei funcții publice reprezentative,

<sup>12</sup> <https://www.observatoireethiquepublique.com/wp-content/uploads/Note-8-indemnisation-des-%C3%A9lus-en-Europe-vf.pdf>

<sup>13</sup> <https://www.epdata.es/datos/sueldos-alcaldes-cuanto-cobra-alcalde-madrid-barcelona-resto-municipios/166/madrid/4245>

<sup>14</sup> <https://sede.administracionespublicas.gob.es/procedimientos/portada/ida/0/idp/259>

<sup>15</sup> <http://www.sigmaxweb.org/publicationsdocuments/39584967.pdf>

<sup>16</sup> <https://www.boe.es/buscar/act.php?id=BOE-A-1985-5392>

sintagmă care acoperă toate funcțiile publice electiv, naționale, regionale sau locale, constituie o cauză de suspendare a contractului de muncă.

Aleșii care primesc indemnizații sunt înregistrați în sistemul general de asigurări sociale, contribuțiile fiind plătite de către autoritățile locale. Prin urmare, perioada de exercitare a mandatului local nu creează o pauză pentru dobândirea drepturilor de pensie pentru limită de vârstă.

Nu există alte prevederi privind acordarea de ajutoare financiare pentru aleșii locali la încheierea mandatelor. Doar în anumite cazuri, președinții consiliilor regionale primesc o compensație similară cu cea a foștilor miniștri ai guvernului național, în comunitățile autonome Catalonia, Țara Bascilor și Navarra.

## BELGIA

### Structura administrativă

Executivul municipal este alcătuit din primar și un număr de consilieri municipali, în funcție de numărul de locuitori din municipiu. Consilierii municipali sunt aleși pentru o perioadă de șase ani.

Competențele structurilor locale sunt foarte extinse și acoperă tot ceea ce este în „interesul comunitar”, cu alte cuvinte nevoile colective ale locuitorilor. Practic, o structură locală poate face orice nu îi este interzis să facă, de la construirea unui centru sportiv până la întreținerea drumurilor. Structurile locale au competențe referitoare la lucrările publice, bunăstarea socială, menținerea ordinii publice, construcția de locuințe, educație, etc. Primarul este șeful poliției locale în ceea ce privește îndeplinirea sarcinilor de poliție administrativă<sup>17</sup>.

### *Indemnizațiile primarilor și consilierilor locali (euro/an)*

| <i>populație</i>  | <i>primar</i> | <i>consilier local</i> |
|-------------------|---------------|------------------------|
| sub 300 locuitori | 23.637,15     | 14.182,29              |
| 1001 - 1250       | 35.290,79     | 21.174,47              |
| 2001 - 2500       | 38.718,33     | 23.231,00              |
| 10.001 - 15.000   | 62.863,33     | 37.718,00              |
| 20.001 - 25.000   | 80.267,50     | 48.160,50              |
| 35.001 - 50.000   | 90.550,04     | 54.330,02              |
| 50.001 - 80.000   | 106.189,66    | 79.642,25              |
| 80.001 - 150.000  | 128.011,56    | 96.008,67              |
| peste 150.000     | 138.002,20    | 103.501,65             |

### Incompatibilități

Art.12 din Manualul privind gestionarea conflictelor de interese în serviciul public administrativ federal din Flandra prevede că funcționarul public nu poate exercita o activitate remunerată, indiferent de ce natură ar fi aceasta, în afara funcției

<sup>17</sup> [https://www.belgium.be/en/about\\_belgium/government/Communes/competence](https://www.belgium.be/en/about_belgium/government/Communes/competence)

sale, decât dacă a obținut o autorizație de cumul. Aceasta se acordă pentru o perioadă maximă de 4 ani, nu are efect retroactiv, iar activitatea accesorie trebuie să se exercite în afara orelor de serviciu aferente funcției publice<sup>18</sup>.

### Încheierea mandatului

Nu există alte prevederi privind acordarea de ajutoare financiare pentru aleșii locali la încheierea mandatelor.

## **ȚĂRILE DE JOS**

### Structura administrativă

Primarii sunt numiți de către guvernul național, în urma unei proceduri care conferă consiliului municipal o prerogativă importantă. În Olanda, alegerile pentru consiliile municipale au loc o dată la patru ani.

### *Indemnizațiile primarilor și consilierilor locali*

| <i>populație</i>       | <i>primar</i>       | <i>consilier local</i> |
|------------------------|---------------------|------------------------|
| sub 8.000 de locuitori | 6.126,69 euro/lună  | 239,11 euro/lună       |
| 8.000 - 14.001         | 6.740,00 euro/lună  | 377,82 euro/lună       |
| 14.001 - 24.000        | 7.348,73 euro/lună  | 588,91 euro/lună       |
| 24.001 - 40.000        | 7.988,49 euro/lună  | 914,12 euro/lună       |
| 40.001 - 60.000        | 8.660,52 euro/lună  | 1.190,11 euro/lună     |
| 60.001 - 100.000       | 9.390,16 euro/lună  | 1.392,60 euro/lună     |
| 100.001 - 150.000      | 9.955,80 euro/lună  | 1.581,05 euro/lună     |
| 150.001 - 375.000      | 10.667,77 euro/lună | 1.841,88 euro/lună     |
| peste 375.000          | 11.427,98 euro/lună | 2.242,41 euro/lună     |

### Încheierea mandatului

Sistemul actual prevede că funcționarii aleși care au încheiat un mandat pot primi o sumă reparatorie, atâta timp cât nu au ajuns la vârsta legală de pensionare. Acest lucru se aplică și în situația unei demisii. Pe de altă parte, dacă sfârșitul mandatului coincide cu o condamnare cu privare de libertate, foștii aleși nu mai au dreptul la suma compensatorie. Reluarea aceluiași mandat implică în orice moment expirarea plăților compensatorii.

Alocația este plătită pentru o perioadă cuprinsă între doi și trei ani și două luni. Cu toate acestea, dacă un primar părăsește funcția publică cu mai puțin de 5 ani înainte de împlinirea vârstei de pensionare, dacă, cumulativ, a ocupat acea funcție publică cel puțin 10 ani în ultimii 12 ani, suma compensatorie se plătește până la vârsta de pensionare. Quantumul sumei este egal cu 80% din ultimul salariu primit de către aleși în primul an și de 70% pentru restul perioadei. Dacă beneficiarul primește

<sup>18</sup> [http://www.begroting.be/FR/Documents/manuel\\_gestion\\_conflits.pdf](http://www.begroting.be/FR/Documents/manuel_gestion_conflits.pdf)

venituri profesionale suplimentare, valoarea sumei compensatorii este ajustată astfel încât venitul său agregat să nu depășească valoarea despăgubiri primite la sfârșitul mandatului său<sup>19</sup>.

După modelul solicitanților de locuri de muncă din sectorul privat, funcționarul respectiv are obligația de a căuta în mod activ un loc de muncă și trebuie să participe la activități care conduc la reintegrarea sa în muncă. Compensația suplimentară este egală cu cel mult 20% din ultimul salariu și poate fi acordat foștilor oficiali aleși pentru acoperirea costurilor necesare în căutarea unui loc de muncă.

Legea privind pensiile pentru limită de vârstă pentru titularii de funcții publice se aplică numai aleșilor locali care ocupă o funcție cu normă întreagă. Ceilalți aleși locali nu primesc nicio pensie în baza mandatului lor, cu excepția cazului în care consiliile locale au decis să stabilească un plan de asigurare de grup<sup>20</sup>.

Potrivit Hotărârii privind statutul juridic al deținătorilor de funcții politice descentralizate<sup>21</sup>, costurile suportate de primari sau de consilierii locali pentru dezvoltarea personală ce vizează cariera ulterioară de la încheierea mandatelor, vor fi suportate de municipalitate, cu condiția ca executivul municipal să aprecieze că:

- raportul preț/calitate al orientării profesionale relevante sau al activității de îmbunătățire a mobilității este rezonabil;
- orientarea în carieră sau activitatea de promovare a mobilității nu pot fi considerate ca o activitate de solicitare a unui loc de muncă;
- costurile aferente nu sunt deja eligibile pentru rambursare din alte motive.

## GERMANIA

### Structura administrativă

Fiecare municipalitate din Germania are un primar, care este ales în mod direct în majoritatea landurilor. Primarii prezidă consiliul orașului, conduc administrația și sunt responsabili de implementarea deciziilor consiliului municipal.

Membrii Consiliului, condus de primar, au dreptul legal la o indemnizație rezonabilă pentru cheltuieli. Aceasta se acordă fie exclusiv ca o sumă forfetară lunară (regulă statutară), fie parțial ca o sumă forfetară și parțial ca indemnizație de participare la ședințele Consiliului. Consiliul decide asupra uneia dintre cele două posibilități.

Salariile primarilor variază în funcție de numărul de locuitori, fiind cuprinse între 168.000 euro/an - Berlin (3.400.000 de locuitori); 146.556 euro/an - München (1.400.000 de locuitori); 137.448 euro/an - Duisburg (487.000 de locuitori) și 109.800 euro/an - Ingolstadt (132.000 de locuitori), la nivelul anului 2017.

### Incompatibilități

În ceea ce privește conflictul de interese, Legea administrației publice<sup>22</sup> prevede că toate persoanele care acționează în numele administrației trebuie excluse din

<sup>19</sup> <https://biblio.parlament.ch/e-docs/394051.pdf>

<sup>20</sup> <https://wetten.overheid.nl/BWBR0041643/2019-01-01>

<sup>21</sup> <https://wetten.overheid.nl/BWBR0041522/2021-01-01>

<sup>22</sup> <http://germanlawarchive.iuscomp.org/?p=289>

cadrul procedurii de întocmire a unui act administrativ sau de instituire a unui contract administrativ atunci când persoana:

- este implicată în procedura administrativă în numele administrației și în calitate de persoană interesată;
- este rudă a persoanei vizate de procedura administrativă;
- acționează în numele unei alte persoane vizate de procedura administrativă;
- este rudă cu o altă persoană care acționează în numele unei persoane vizate de procedura administrativă;
- este angajat al unei persoane vizate de procedura administrativă (această reglementare are scopul de a evita conflictul dintre loialitate și interese);
- a realizat o expertiză pe teme care sunt relevante pentru decizia privind procedura administrativă.

### Încheierea mandatului

Membrii consiliului local și membrii consiliilor și comitetelor raionale nu trebuie să sufere dezavantaje financiare prin angajamentul lor față de politica locală. În acest sens, singurele despăgubiri financiare se acordă atunci când pierderea de venituri a aleșilor locali este cauzată de exercitarea mandatului, dacă există o activitate care este direct legată de mandat sau are loc la inițiativa consiliului, a reprezentanței districtuale sau a comisiei<sup>23</sup>.

La pensionarea aleșilor locali, mai multe landuri aplică scheme de pensii proprii, în afara pensiilor generale pentru limită de vârstă.

În cazul angajaților cu normă întreagă, legile landului pot reglementa vârsta de pensionare. În Saxonia Inferioară și Turingia, de exemplu, primarii cu normă întreagă primesc o pensie dacă ocupă acea funcție o perioadă de cel puțin cinci ani. Situația este diferită în Bavaria, unde primarii cu normă întreagă au dreptul la pensie doar după opt ani de serviciu. În Bavaria, de exemplu, suma respectivă este reglementată de Legea privind prestarea funcției publice (art. 26-28)<sup>24</sup>. Rata pensiei pentru fiecare an de serviciu pensionabil este de 1,79375%, dar nu mai mult de 71,75%.

În Renania de Nord-Westfalia, de exemplu, primarii sunt supuși regulilor generale aplicabile funcționarilor publici. Pentru primari, nu există limită de vârstă la pensionare. Aceștia se pot pensiona la sfârșitul mandatului, dacă îndeplinesc următoarele condiții:

- în total, cel puțin 8 ani de serviciu public care dau dreptul la pensie și vârsta de peste 45 de ani;
- 18 ani de cotizare și de activitate în funcția publică.

Dacă aceste condiții nu sunt îndeplinite, fostul primar are dreptul la unele despăgubiri financiare<sup>25</sup>.

## **CROAȚIA**

### Structura administrativă

Noul sistem de primari aleși în mod direct, implementat în anul 2009 s-a confruntat cu probleme în municipalitățile unde primarul și majoritatea consiliului local

<sup>23</sup> <https://www.juracademy.de/kommunalrecht-nrw/rechte-pflichten-ratsmitglieder.html>

<sup>24</sup> <https://www.gesetze-bayern.de/Content/Document/BayBeamtVG-26>

<sup>25</sup> <https://kommunal.de/pension-buergermeister-gehal>

au reprezentat opțiuni politice diferite. Astfel, în anul 2012, guvernul croat a adoptat o serie de modificări în legile care reglementează alegerile și relația dintre organele reprezentative și executive din sistemul guvernamental local. Un aspect semnificativ al „mini-reformei” sistemului croat este introducerea posibilității de dizolvare a organului reprezentativ și de demitere a organului executiv, cu organizarea de noi alegeri anticipate pentru ambele organe, în caz de neadoptare a bugetului municipal<sup>26</sup>.

#### Încheierea mandatului

Nu se acordă niciun fel de beneficii financiare la încheierea mandatelor.

## LITUANIA

#### Structura administrativă

Lituania este un stat unitar cu două niveluri de guvernare - guvernul central și administrațiile locale. Există 60 de municipalități, care au dreptul de a se auto-guverna, acest lucru fiind realizat prin intermediul consiliilor locale și primarilor. Membrii consiliilor municipale și primarii sunt aleși la patru ani. În timp ce consiliul municipal și primarul sunt instituții reprezentative, directorii administrațiilor municipale joacă un rol executiv.

În Lituania nu există alegeri directe ale primarilor. Primarii sunt aleși de către consiliile municipale din rândul membrilor săi, conform art. 119 din Constituție<sup>27</sup>.

Salariile primarilor din Lituania sunt sub 2.000 de euro/lună.

#### Încheierea mandatului

Nu se acordă niciun fel de beneficii financiare la încheierea mandatelor.

## PORTUGALIA

#### Structura administrativă

Administrația locală este formată din autorități locale (persoane juridice cu bază teritorială, cu organisme reprezentative proprii care încearcă să urmărească interesele populațiilor respective). Competența organismelor și serviciilor locale autonome este, de asemenea, limitată la teritoriul autorității locale respective și la mențiunile stabilite prin lege. În mod tradițional, acestea au competențe într-o gamă largă de domenii și sectoare de activitate - urbanism și organizare teritorială, mediu, sănătate, educație, asistență socială, infrastructură, etc.

Mandatul primarilor este de patru ani, alegerea acestuia făcându-se indirect, dintre membrii consiliului. Salariul mediu al primarilor este de 27.302 euro/an (2020).

---

<sup>26</sup> <https://journals.openedition.org/revus/2625?lang=fr>

<sup>27</sup> <http://ec.europa.eu/social/BlobServlet?docId=19958&langId=it>

### Încheierea mandatului

Potrivit prevederilor Codului muncii, primarii și consilierii locali au posibilitatea de a primi o pensie pentru limită de vârstă, dacă îndeplinesc o serie de condiții, cea mai importantă fiind vârsta de peste 55 de ani. Situația prezentată este cea de „pre-pensionare”, adică există posibilitatea de reducere sau de încheiere a activității printr-un acord între angajator și angajatul în vârstă de 55 de ani sau mai mult, în cursul căruia acesta din urmă are dreptul să primească lunar un beneficiu în numerar de la angajator.

Valoarea inițială a prestației de pensionare nu poate fi mai mare decât remunerația salariatului la data la care era valid contractul de muncă și nici mai mică de 25% din aceasta. Cu excepția cazului în care se prevede altfel, prestația de pensionare este actualizată anual cu un procent egal cu creșterea salariului de care ar beneficia angajatul dacă ar îndeplini aceeași funcție sau, dacă nu există o astfel de creștere, cu rata inflației<sup>28</sup>.

## **SUEDIA**

### Structura administrativă

Administrația municipală reprezintă o organizație compusă din trei componente: un consiliu ales direct de cetățeni, un organ executiv și un grup de angajați publici (funcționari publici)<sup>29</sup>.

Remunerația lunară a aleșilor care lucrează cu normă întreagă variază între 2.800 de euro și 5.770 de euro/lună. În ceea ce privește remunerația persoanelor care lucrează cu jumătate de normă, aceasta variază între 1.173 euro și 2.940 euro<sup>30</sup>.

### Încheierea mandatului

Pensia pentru angajații guvernamentali este formată din trei părți: pensie cu beneficii definite, pensie profesională complementară și pensie individuală.

Pensia cu beneficii definite reprezintă cea mai mare parte a unei pensii pentru limită de vârstă și fundamentul pe care este construit întregul sistem de pensii. În fiecare an, 2,5% din salariu reprezintă procentul care este rezervat pentru pensia premium, aceasta fiind partea din pensie pe care angajatul o poate investi în fonduri mutuale.

În plus, față de pensia națională, majoritatea persoanelor care lucrează în Suedia (aproximativ 90%) primesc și o pensie ocupațională. Acestea sunt reglementate de convențiile colective între angajatori și sindicate. În unele cazuri, pensiile ocupaționale reprezintă acorduri directe între angajator și angajat. Pensia ocupațională se calculează în funcție de indemnizația primită de la angajator și de perioada totală de angajare, reprezentând aproximativ 22% din pensia totală a angajatului.

<sup>28</sup> <https://dre.pt/legislacao-consolidada/-/lc/34546475/view>

<sup>29</sup> [https://www.researchgate.net/publication/335096517\\_Organizational\\_decentralization\\_in\\_Denmark\\_and\\_Sweden](https://www.researchgate.net/publication/335096517_Organizational_decentralization_in_Denmark_and_Sweden)

<sup>30</sup> <https://www.observatoireethiquepublique.com/wp-content/uploads/Note-8-indemnisation-des-%C3%A9lus-en-Europe-vf.pdf>

Nu se acordă alte beneficii financiare la încheierea mandatului primarilor sau consilierilor locali.

## AUSTRIA

### Structura administrativă

Austria este o federație formată din nouă state federale, cu guverne conduse de un guvernator de stat. Viena este capitala țării și unul dintre cele nouă state federale, ceea ce înseamnă că structura de conducere, respectiv consiliul municipal funcționează ca parlament de stat, senatul orașului ca guvern de stat, iar primarul ca guvernator de stat<sup>31</sup>.

### *Indemnizațiile primarilor*

| <i>populație</i>               | <i>indemnizație lunară (euro)</i> |
|--------------------------------|-----------------------------------|
| până la 500 de locuitori       | 1.981,69 - 6.128,99               |
| 501 - 1000 de locuitori        | 2.165,49 - 6.128,99               |
| 1001 - 1500 de locuitori       | 2.359,64 - 8.682,66               |
| 1501-2000 de locuitori         | 2.584,38 - 8.682,66               |
| 2001 - 3000 de locuitori       | 2.747,80 - 8.682,66               |
| 3001 până la 5000 de locuitori | 2.931,69 - 8.682,66               |
| 5001-7000 de locuitori         | 3.554,80 - 11.747,13              |
| 7001 la 10000 de locuitori     | 4.024,70 - 11.747,13              |
| 10001 la 15000 de locuitori    | 4.514,95 - 14.300,90              |
| 15001 - 20.000 de locuitori    | 5.260,62 - 14.300,90              |
| peste 20.000 de locuitori      | 5.260,62 - 15.389,46              |

### Incompatibilități

Președintele federal, miniștrii federali, secretarii de stat, membrii guvernului federal de stat, primarii, deputații și membrii consiliului municipal din orașele cu statut propriu nu au dreptul să dețină o funcție executivă într-o societate pe acțiuni, într-o societate cu răspundere limitată angajată în industria bancară, comercială, de producție sau de transport sau într-o bancă de economii. De asemenea, aceștia nu pot să fie membri ai consiliului de administrație sau ai consiliului de supraveghere al unei societăți de acțiuni, nu pot avea funcția de director general sau de membru al consiliului de supraveghere al unei societăți cu răspundere limitată a categoriilor specificate, nici membrii consiliului de administrație al unei bănci, cu excepția băncilor de economii municipale<sup>32</sup>.

<sup>31</sup> [https://eacea.ec.europa.eu/national-policies/eurydice/content/main-executive-and-legislative-bodies-1\\_en](https://eacea.ec.europa.eu/national-policies/eurydice/content/main-executive-and-legislative-bodies-1_en)

<sup>32</sup> [https://www.ris.bka.gv.at/Dokument.wxe?Abfrage=Erv&Dokumentnummer=ERV\\_1983\\_330](https://www.ris.bka.gv.at/Dokument.wxe?Abfrage=Erv&Dokumentnummer=ERV_1983_330)

### Încheierea mandatului

Potrivit competențelor sale, Ministerul Federal pentru serviciul public din Republica Austria este responsabil pentru dispozițiile referitoare la sistemul de pensii ocupaționale pentru funcționarii federali, personalul contractual, precum și pentru profesori. Această schemă suplimentară este finanțată din fondul federal de pensii.

Astfel, ministrul de resort încheie un acord colectiv cu Uniunea serviciilor publice (GÖD). Angajatorul (guvernul federal) plătește 75% din salariile brute. Contribuțiile angajaților sunt voluntare, angajații fie aleg să plătească o sumă de maximum 1.000 euro/an, fie un anumit procent (100%, 75%, 50% sau 25%) din contribuția angajatorului, aceste contribuții fiind deduse din salariul brut lunar. Această pensie suplimentară poate fi solicitată la împlinirea vârstei de pensionare (pentru funcționarii federali) sau cel mai devreme la 55 de ani (pentru personalul contractual federal).

Persoanele care au devenit funcționari publici federali de la data de 1 ianuarie 2005 sau cei născuți după 1 ianuarie 1976 primesc o pensie calculată în conformitate cu aceleași reglementări ca și cele menționate mai sus. Diferența este că acest grup de funcționari publici federali are posibilitatea de a plăti contribuții pentru asigurări suplimentare până la plafonul veniturilor asigurabile (în anul 2018, suma fiind de 10.260 euro/an).

Nu se acordă alte beneficii financiare la încheierea mandatului primarilor sau consilierilor locali.

## **CEHIA**

### Structura administrativă

Unitatea administrativă de bază a statului ceh este regiunea, condusă de un guvernator, care este ales direct de către electorat, la fel ca și membrii consiliului regional. În componența regiunii intră districtele, orașele și comunele, cele din urmă fiind conduse de primari aleși. Municipality-urile sunt administrate în mod independent de către organul lor reprezentativ<sup>33</sup>.

Organele reprezentative sunt alese pentru un mandat de patru ani, iar competențele acestora sunt stabilite exclusiv pe bază de statut.

Numărul de consilieri din fiecare municipalitate este proporțional cu populația sa<sup>34</sup>:

- până la 500 de locuitori - 5 - 15 consilieri;
- de la 501 la 3.000 de locuitori - 7 - 15 consilieri;
- de la 3.001 până la 10.000 de locuitori - 11 - 25 de consilieri;
- de la 10.001 la 50.000 de locuitori - 15 - 35 de consilieri;
- de la 50.001 la 150.000 de locuitori - 25 - 45 de consilieri;
- peste 150.000 de locuitori - 35 - 55 de consilieri.

Fiecare consiliu municipal stabilește numărul exact al consilierilor săi. Aceștia pot primi remunerații cumulate din mai multe funcții, conform statutului.

### Incompatibilități

<sup>33</sup> [https://www.usoud.cz/fileadmin/user\\_upload/ustavni\\_soud\\_www/Pravni\\_uprava/AJ/347\\_1997\\_EN.pdf](https://www.usoud.cz/fileadmin/user_upload/ustavni_soud_www/Pravni_uprava/AJ/347_1997_EN.pdf)

<sup>34</sup> <http://www.citymayors.com/mayors/czech-mayors.html>

Legea 159/2006 privind conflictul de interese se aplică numai reprezentanților care își desfășoară activitatea cu normă întreagă în structurile regiunilor și municipalităților, precum și primarilor și viceprimarilor care lucrează part-time. Legea definește datoria de a apăra interesul public și interzice promovarea interesului personal. De asemenea, legea oferă o definiție a interesului public și interzice abuzul de poziție, putere sau oferirea de informații în beneficiul funcționarului sau al altor persoane și limitează prezența în publicitatea comercială.

### Încheierea mandatului

Sistemul de pensii ceh este format din două părți. Primul pilon este asigurarea obligatorie de pensie de bază, finanțată în mod curent prin sistemul *pay-as-you-go*. Sistemul este universal și oferă tuturor angajaților aceleași resurse economice. În plus, există o asigurare de pensie suplimentară voluntară, suplimentară, cu contribuții de stat.

Regulamentul fundamental de drept material care reglementează dreptul la pensie din asigurarea de bază pentru pensie, metodele de determinare a prestațiilor de pensie și condițiile de plată este Legea nr. 234/2014 cu privire la serviciul public<sup>35</sup>, cu modificările ulterioare.

Nu se acordă alte beneficii financiare la încheierea mandatului primarilor sau consilierilor locali.

## **SLOVACIA**

### Structura administrativă

Primarul municipiului acționează ca un reprezentant important al managementului de auto-guvernare. Deciziile sale influențează dezvoltarea comunității, activează și creează condiții pentru dezvoltarea socială, economică și teritorială a municipalității<sup>36</sup>. Atribuțiile primarului sunt reglementate de Legea nr. 460/1992, care precizează faptul că primarul este ales la 4 ani de către locuitorii municipiului, care au reședința permanentă pe acest teritoriu pe baza votului universal, egal, direct și secret.

Primarul este organul executiv al municipiului, administrează comunitatea și reprezintă municipalitatea. Salariul mediu al primarilor din Slovacia este de 4.000 de euro/lună. Compensația pentru deplasări este de 200 de euro/lună, iar bonusul de performanță este de 150 de euro.

---

<sup>35</sup> <https://www.zakonyprolidi.cz/cs/2014-234>

<sup>36</sup> [https://www.researchgate.net/publication/319816694\\_Key\\_competencies\\_as\\_a\\_precondition\\_for\\_the\\_successful\\_performance\\_of\\_the\\_mayor\\_as\\_a\\_manager\\_of\\_municipality\\_in\\_Slovak\\_republic](https://www.researchgate.net/publication/319816694_Key_competencies_as_a_precondition_for_the_successful_performance_of_the_mayor_as_a_manager_of_municipality_in_Slovak_republic)

## Încheierea mandatului

Nu se acordă alte beneficii financiare la încheierea mandatului primarilor sau consilierilor locali.

## **FINLANDA**

### Structura administrativă

În Finlanda, funcționarii municipali aleși sunt remunerați sub forma unei indemnizații de mandat, dar din cele 311 municipalități, doar 19 primari se regăsesc în acest caz. Toți ceilalți aleși primesc indemnizația de ședință al cărui quantum este stabilită de către comunitate. Suma medie primită în cazul orașelor mari este de 220 euro/ședință, în timp ce în localitățile mici, cu mai puțin de 2.000 de locuitori, suma este de 50 de euro<sup>37</sup>.

Bonusul pentru performanță al primarului unei localități este de 500 de euro/an.

### Incompatibilități

Municipalitățile au dreptul să dețină diferite întreprinderi municipale care, de obicei, oferă servicii la nivelul localității. Municipalitățile pot, de asemenea, să dețină societăți private și, într-o anumită măsură, să dețină acțiuni ale societăților comerciale cu răspundere limitată.

Legea privind administrația locală enumeră incompatibilitățile persoanelor angajate de întreprinderile aflate în proprietatea municipalităților. Principala regulă este că persoanele care îndeplinesc o funcție managerială sau au statut comparabil nu sunt calificate pentru deținerea unei funcții în structurile municipale. Funcționarii municipali pot fi membri ai organelor statutare sau ale organelor de supraveghere ale societăților stabilite de municipalitatea lor sau ale unor societăți în care municipalitatea are o participație.

Legea nu interzice obținerea unor remunerații cumulate<sup>38</sup>.

### Încheierea mandatului

Vârsta de pensionare a celor care lucrează pentru municipalități a fost stabilită în funcție de sarcinile de muncă până în anul 1989, când pensiile de tip ocupațional ale municipalităților au fost desființate. Cu toate acestea, persoanele care au continuat să lucreze în administrația publică au avut dreptul la o pensie profesională, dacă au îndeplinit o serie de condiții. Potrivit Legii pensiilor (2017), vârsta de pensionare profesională va crește în funcție de vârsta de pensionare stabilită la nivel național.

Nu se acordă niciun fel de beneficii financiare la încheierea mandatului primarilor sau consilierilor locali.

---

<sup>37</sup> <https://www.observatoireethiquepublique.com/wp-content/uploads/Note-8-indemnisation-des-%C3%A9lus-en-Europe-vf.pdf>

<sup>38</sup> <https://www.finlex.fi/fi/laki/kaannokset/2003/en20030434.pdf>

## ITALIA

### Structura administrativă

Procesul de descentralizare a început în anii `90 prin introducerea de alegeri directe pentru funcția de primar, iar în anul 2009, Legea 42/2009 a stabilit principiile federalismului fiscal, garantând un nivel mai ridicat de autonomie pentru regiunile și autoritățile locale. Legislația adoptată în 2001 reglementează funcționarea guvernelor locale (municipalități și provincii), a regiunilor și guvernului central ca și componente egale ale Republicii.

În cazul municipiilor aflate sub pragul de 15.000 de locuitori, primarul este ales prin vot universal în același timp cu alegerea consiliului orășenesc. Candidatul care câștigă majoritatea simplă în alegerile unice este numit primar.

Competențele și responsabilitățile de bază ale autorităților locale sunt prevăzute de Constituție sau de statutele locale. Autoritățile locale au, în limitele legii, deplina putere de a-și exercita inițiativa cu privire la orice problemă care nu este exclusă din competența lor și nici atribuită altei autorități. Responsabilitățile publice sunt, în general, exercitate, de preferință, de către autoritățile cele mai apropiate cetățeanului.

### *Salariile primarilor<sup>39</sup>:*

|                                                                                                                |                    |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|
| sub 1.000 de locuitori                                                                                         | 1.162,03 euro/lună |
| 1001 - 3.000 locuitori                                                                                         | 1.301,47 euro/lună |
| 3001 - 5.000 locuitori                                                                                         | 1.952,21 euro/lună |
| 5001 - 10.000 locuitori                                                                                        | 2.509,98 euro/lună |
| 10.001 - 30.000 locuitori                                                                                      | 2.788,87 euro/lună |
| 30.001 - 50.000 locuitori                                                                                      | 3.114,23 euro/lună |
| 50.001 - 100.000 locuitori sau președinte de consiliu regional cu o populație de până la 50.000 de locuitori   | 3.718,49 euro/lună |
| 100.001 - 250.000 locuitori sau președinte de consiliu regional cu o populație de până la 100.000 de locuitori | 4.508,67 euro/lună |
| 250.001 - 500.000 locuitori sau președinte de consiliu regional cu o populație de până la 250.000 de locuitori | 5.205,89 euro/lună |
| peste 500.000 locuitori sau președinte de consiliu regional                                                    | 7.018,65 euro/lună |

### Incompatibilități

Regulile privind incompatibilitatea primarilor și a reprezentanților locali se regăsesc în Decretul legislativ nr. 267/2000. Pentru membrii organelor reprezentative regionale, art. 122 din Constituție conferă fiecărei regiuni competența de a stabili propriile reguli de incompatibilitate, în conformitate cu principiile fundamentale stabilite la nivel național.

<sup>39</sup> <https://www.observatoireethiquepublique.com/wp-content/uploads/Note-8-indemnisation-des-%C3%A9lus-en-Europe-vf.pdf>

Italia dispune de reglementări importante privind conflictele de interese care vizează funcționarii publici, judecătorii, înalții funcționari publici și aleșii locali. Legat de aceasta, îndatoririle angajaților din sectorul public sunt definite de angajatorul public, în conformitate cu art. 54 din Constituție<sup>40</sup>, care prevede că cetățenii cărora li se încredințează funcții publice trebuie să își desfășoare activitatea cu disciplină și onoare.

### Încheierea mandatului

Începând cu data de 1 ianuarie 2013, pensia pentru limită de vârstă se stabilește în funcție de contribuția reală acumulată (metoda contributivă)<sup>41</sup>.

Nu se acordă niciun fel de beneficii financiare la încheierea mandatului primarilor sau consilierilor locali.

## **BULGARIA**

### Structura administrativă

Conform Constituției, municipalitățile reprezintă unitățile teritoriale administrative de bază ale autoguvernării. Cetățenii participă la guvernarea municipală prin structurile administrațiilor locale, care sunt alese de aceștia, prin referendumuri sau prin adunările generale ale locuitorilor municipali.

Administrația locală din Bulgaria se bazează pe modelul de consiliu, cu un primar ales în funcția de șef al executivului local și un consiliu ales în calitate de organ legislativ local.

Consiliul municipal este organul care implementează autoguvernarea la nivel municipal. Consiliul este ales pentru un mandat de patru ani. Puterea executivă la nivel municipal este exercitată de primar, care este ales pentru un mandat de patru ani<sup>42</sup>.

Indemnizația pentru o ședință de consiliu local este următoarea:

- 78 de euro pentru o municipalitate cu peste 100.000 de locuitori;
- 70 de euro pentru o municipalitate cu o populație cuprinsă între 50.001 și 100.000 de locuitori;
- 65 de euro pentru o municipalitate cu o populație cuprinsă 10.001 și 50.000 de locuitori;
- 60 de euro pentru o municipalitate cu o populație mai mică de 10.000 de locuitori.

Indemnizația primarilor este mai mică de 2.000 de euro/lună<sup>43</sup>.

### Încheierea mandatului

Nu se acordă niciun fel de beneficii financiare la încheierea mandatului primarilor sau consilierilor locali.

<sup>40</sup> <http://www.provincia.milano.it/export/sites/default/diritticittadini/documenti/Rumeno.pdf>

<sup>41</sup> <https://www.gazzettaufficiale.it/eli/id/2012/12/29/012G0252/sq>

<sup>42</sup> <https://www.parliament.bg/en/const>

<sup>43</sup> <https://rm.coe.int/financial-compensation-of-local-and-regional-elected-representatives-i/1680931258>

## UNGARIA

### Structura administrativă

Sistemul administrației locale este format din 3.200 de municipalități conduse de consiliile alese de cetățeni, care sunt administrate de primarul ales în mod direct.

Atribuțiile și competențele municipale revin organului de conducere local, care este Adunarea Generală. Sarcinile specifice sunt gestionate de către Adunarea Generală și de organele acesteia. Adunarea generală poate delega unele dintre competențele sale primarului sau comisiilor sale. Legea privind guvernarea locală desemnează competențele care nu pot fi delegate și care, prin urmare, vor fi exercitate exclusiv de Adunarea generală.

Municipalitatea din Budapesta, de exemplu, are o Adunare generală compusă din 33 de membri. Un număr de 23 dintre aceștia sunt primarii aleși direct în cele 23 de raioane. Alți 9 membri sunt aleși pe listele de partid (în mod indirect), iar al 33-lea membru este primarul. Adunarea Generală organizează reuniuni ordinare o dată pe lună, dar reuniuni extraordinare pot fi convocate în toate cazurile specificate de Regulamentul de procedură. Adunarea Generală funcționează pe baza unui program de lucru anual și, de regulă, ședințele sale sunt deschise publicului<sup>44</sup>.

### Încheierea mandatului

Nu se acordă niciun fel de beneficii financiare la încetarea mandatelor.

## ESTONIA

### Structura administrativă

Problemele locale sunt gestionate autonom de către administrațiile locale. Acestea au un statut juridic egal și constituie nivelul local al administrației publice estoniene. Toate administrațiile locale care funcționează în cadrul unui județ reprezintă interesele guvernului central.

Primarii localităților estoniene nu sunt aleși în mod direct. Potrivit Legii privind organizarea guvernării locale, primarii sunt aleși de către consiliul local, ales în mod direct, pentru un mandat de 4 ani în, prin vot secret, proporțional și liber<sup>45</sup>.

Funcționarii publici beneficiază doar de pensia națională. Condițiile preliminare pentru obținerea pensiei pentru limită de vârstă sunt vârsta și o perioadă de 15 ani de cotizare în structura asigurărilor sociale. Începând cu 1 ianuarie 2017, vârsta de pensionare crește treptat și va ajunge la 65 de ani până în anul 2026. Vârsta de pensionare pentru limită de vârstă crește în corelație cu anul nașterii<sup>46</sup>.

---

<sup>44</sup> <https://budapest.hu/sites/english/Lapok/The-Municipality-of-Budapest.aspx>

<sup>45</sup> <https://www.riigiteataja.ee/en/eli/528062018008/consolide>

<sup>46</sup> <https://sotsiaalkindlustusamet.ee/en/pension-benefits/pension-types-pensions-and-benefits>

### Încheierea mandatului

Nu se acordă niciun fel de beneficii financiare la încetarea mandatelor.

## **POLONIA**

### Structura administrativă

Autogovernarea locală joacă un rol important în sistemul local al țării, care se reflectă în responsabilitatea pe care o are un primar pentru îndeplinirea unui număr semnificativ de sarcini publice, în special în domeniul educației (grădinițe și școli), servicii de sănătate (spitale și ambulatoriu), securitate, bunăstare socială, acces la utilități de bază, planificare spațială, cultură, forță de muncă, protecția mediului, construcția și întreținerea drumurilor<sup>47</sup>.

Primarului orașului Varșovia primește suma de 215 euro/lună, drept compensație pentru îndatoririle sale, astfel cum se prevede în Codul municipal al orașului.

### Încheierea mandatului

Sistemul de pensii al Poloniei este format din trei piloni: sistemul de asigurări sociale de stat, fondurile obligatorii de pensie privată și fondurile suplimentare de pensie voluntară.

Categoria primarilor și a aleșilor locali are posibilitatea de a cotiza la structura de pensie ocupațională, suplimentând astfel suma obținută conform normelor aplicabile pilonului de stat. Toate persoanele active sunt obligate să se afilieze la un fond de pensii privat deschis, având libertatea să aleagă fondul respectiv. Vârsta de pensionare este de minim 60 de ani pentru femei și minim 65 de ani pentru bărbați.

Un sprijin financiar acordat persoanelor care sunt alese într-o funcție publică este acela că primarii și președinții de consilii care nu sunt aleși sau care își termină mandatul au dreptul la remunerație pentru o perioadă de trei luni, până la găsirea unui alt loc de muncă.

## **SLOVENIA**

### Structura administrativă

Primarul reprezintă o structură individuală a unei localități, titular al funcției politice, ales prin vot secret în alegeri directe pentru un mandat de patru ani<sup>48</sup>. Primarul este „președintele” municipalității, având ca principale atribuții semnarea diferitelor contracte, organizarea licitațiilor publice, implementarea rațională și economică a bugetului și respectarea consecventă a principiului bunei diligențe. Primarul are o

---

<sup>47</sup> <http://www.nsa.gov.pl/download.php?plik=1296>

<sup>48</sup> <https://www.fdv.uni-lj.si/docs/default-source/zalozba/sk.pdf>

activitate full-time, în timp ce consilierii locali desfășoară o activitate pe bază de voluntariat<sup>49</sup>.

Salariul mediu al primarilor este de 2.000 de euro.

### Incompatibilități

Legea autonomiei locale<sup>50</sup> stabilește că funcția de primar, de membru al consiliului municipal și de viceprimar, nu este compatibilă cu altă activitate care se desfășoară în administrația municipală. Funcția de membru al consiliului municipal și de viceprimar nu este compatibilă cu funcția de conducător al unei unități administrative, nici cu funcțiile din administrația publică unde funcționarii publici exercită atribuții legate de supravegherea activității serviciilor prestate de organismele municipale.

### Încheierea mandatului

Nu se acordă niciun fel de beneficii financiare la încheierea mandatului.

## **MAREA BRITANIE**

### Structura administrativă

Majoritatea autorităților locale au un model de „lider și cabinet” în care președintele consiliului este selectat dintre consilieri, dar în unele municipalități a fost adoptat un model de tip „primar și cabinet”, unde este numit un primar ales direct pentru poziția de președinte al consiliului local.

Competențele primarilor sunt proporționale cu tipul de autoritate locală. Consiliile de cartiere din Londra sau consiliile de district metropolitane au în general funcții similare.

Un primar ales de comunitatea locală are competențe similare cu cele ale comitetului executiv într-o autoritate locală de tipul modelului „lider și cabinet”. Acestea sunt descrise fie ca puteri „exclusive”, fie ca puteri de „codecizie” și sunt definite în Legea privind guvernanța locală (2000)<sup>51</sup>. Primarul Londrei are competențe complet diferite față de cele aplicabile în modelul „primar și cabinet”.

Principalele responsabilități ale administrației locale vizează problemele de mediu, locuințe, agrement, planificare urbană, deșeuri, cultură, educație, drumuri și transporturi, servicii sociale.

În funcție de numărul de locuitori și de competențe, la nivelul anului 2019, indemnizațiile primarilor erau cuprinse între 153.000 de lire sterline/an pentru primarul Londrei și 50.000 de lire sterline/an pentru primarul unei localități mici.

### Incompatibilități

În anul 1998 s-a adoptat Legea privind declarațiile de avere, îndrumarea funcționarilor publici cu privire la aplicarea Legii fiind stabilită de Codul de Management al Funcției Publice.

<sup>49</sup> <https://rm.coe.int/financial-compensation-of-local-and-regional-elected-representatives-i/1680931258>

<sup>50</sup> <http://www.parliament.am/library/Tim/slovenia.pdf>

<sup>51</sup> <https://www.legislation.gov.uk/ukxi/2000/2853/contents/made>

## Încheierea mandatului

Primarul și membrii consiliului local din Londra, de exemplu, primesc un salariu anual și o pensie pentru limită de vârstă la încheierea activității. După anul 2009 au fost eliminate pensia-punte, pensionarea anticipată și pensia suplimentară la pensia pentru limită de vârstă. În perioada 2009 - 2013 au fost formulate o serie de propuneri privind alocarea unei subvenții de relocare la încheierea unui mandat, reprezentată prin acordarea unei sume fixe pentru fiecare an de activitate, dar Camera Comunelor a respins toate propunerile legate de acest subiect.

De la 1 ianuarie 2018, pensiile pentru membrii aleși în primării sunt acordate în conformitate cu un sistem de pensii Master Trust, furnizat și administrat de Aviva, pentru persoanele care aleg să se alăture acestui fond<sup>52</sup>.

Sistemul de pensii al autorităților locale (LGPS) - sistem de pensii profesionale - este disponibil tuturor consilierilor și primarilor aleși ai unui consiliu local britanic, ai unui consiliu regional sau ai unui district din Londra, sistemul aplicându-se și în Țara Galilor, unde primarii nu sunt aleși prin vot direct.

În program se pot înscrie persoanele eligibile care nu au împlinit vârsta de 75 de ani, chiar dacă sunt înscrise în alte sisteme de pensie. Primarul sau consilierul local plătesc în cadrul acestui sistem un procent de 6% din venitul obținut. Unul dintre beneficii este reprezentat de o scutire de taxe la sursă pe contribuții de 3.600 de lire sterline/an. În acest caz se plătește o rată mai mică la sistemul de asigurări naționale, până la vârsta la care se poate obține pensia de stat. Consiliul local plătește restul costurilor pentru obținerea de beneficii LGPS.

Asigurarea de viață din momentul înscrierii prevede acordarea unei sume forfetare de 2 ori mai mare decât media sumei plătite în carieră, dacă persoana respectivă moare în timpul serviciului, până la vârsta de 75 de ani. De asemenea, asigurarea acoperă pensia care se acordă soțului supraviețuitor sau partenerului civil în caz de deces. Consilierul sau primarul se pot pensiona la vârsta de 60 de ani, chiar dacă vârsta legală este de 65 de ani. Este, de asemenea, posibilă pensionarea de la vârsta de 50 de ani și primirea imediată a beneficiilor, dar numai în cazul în care consiliul local își dă acordul de plată. Beneficiile imediate se pot plăti la orice vârstă dacă pensionarea se face pe motiv de boală. În momentul pensionării, se obține o sumă forfetară la care nu se plătesc taxe, iar pensia profesională este indexată cu rata inflației.

În plus, se obține o sumă forfetară egală cu de 3 ori suma respectivă. Există posibilitatea să se renunțe la o parte din pensie pentru a se obține o sumă forfetară mai mare. Suma forfetară reprezintă până la 25% din valoarea de capital a beneficiilor de pensie. Indemnizația de consilier/primar pentru fiecare an fiscal care se încheie la 31 martie este ajustată cu indicii prețurilor cu amănuntul, între sfârșitul anului respectiv și sfârșitul lunii în care se realizează retragerea din fond.

Suma salariilor reevaluate în fiecare an este apoi împărțită la numărul total de ani în care respectiva persoană a fost membru al sistemului LGPS pentru a se ajunge la salariul mediu. Nu se pot transfera drepturi de pensie anterioare în LGPS dintr-o altă schemă de pensie. Dacă persoana respectivă a fost și consilier și primar se poate reintra în sistemul de pensii, beneficiile putând fi obținute după 12 luni de la reintrare, sau mai devreme dacă există aprobarea consiliului local. Dacă persoana respectivă are cel puțin 3 luni de vechime în sistem, pe care îl părăsește înainte de a deveni

---

<sup>52</sup> <https://www.london.gov.uk/about-us/governance-and-spending/spending-money-wisely/salaries-expenses-benefits-and-workforce-information>

îndreptătit să primească plata imediată a beneficiilor, acestea vor fi amânate pentru plată, în mod normal, până la vârsta de 65 de ani. Dacă persoana respectivă are cel puțin 3 luni de vechime în sistem, se poate solicita returnarea contribuțiilor minime și o sumă din asigurările naționale de pensie<sup>53</sup>.

---

<sup>53</sup> <http://pensions.cambridgeshire.gov.uk/wp-content/uploads/2012/12/Brief-Guide-to-CouncillorsScheme.pdf>

## BIBLIOGRAFIE

- <https://www.legislation.gov.uk/ukpga/2007/24/introduction/enacted?wrap=true>
- <https://www.lagazettedescommunes.com/536459/ce-que-gagnent-vraiment-les-maires/>
- <https://www.atd31.fr/fr/base-doc/elus/mandat/quels-sont-les-droits-d-un-elu-en-fin-de-mandat-qui-ne-se-represente-pas.html>
- <https://rm.coe.int/l-indemnisation-financiere-des-elus-locaux-et-regionaux-dans-l-exercic/1680931257>
- <https://www.socialsecurity.be/citizen/nl/pensioen/aanvullend-pensioen>
- <https://www.sfpd.fgov.be/nl/recht-op-pensioen>
- <https://codex.vlaanderen.be/PrintDocument.ashx?id=1013949&datum=&geannoteerd=false&print=false>
- <https://nadaesgratis.es/admin/los-salarios-de-los-alcaldes-espanoles>
- <https://www.juracademy.de/kommunalrecht-nrw/rechte-pflichten-ratsmitglieder.html>
- <https://kommunal.de/pension-buergermeister-gehalt>
- [https://ostbelgienlive.be/PortalData/2/Resources/downloads/Handbuch Gemeindemandatare 2018.pdf](https://ostbelgienlive.be/PortalData/2/Resources/downloads/Handbuch_Gemeindemandatare_2018.pdf)
- [https://www.belgium.be/en/about\\_belgium/government/Communes/competence](https://www.belgium.be/en/about_belgium/government/Communes/competence)
- <https://www.observatoireethiquepublique.com/wp-content/uploads/Note-8-indemnisation-des-%C3%A9lus-en-Europe-vf.pdf>
- <https://journals.openedition.org/revus/2625?lang=fr>
- <http://www.citymayors.com/government/portugal-government.html>
- [https://www.researchgate.net/publication/335096517\\_Organizational\\_decentralization\\_in\\_Denmark\\_and\\_Sweden](https://www.researchgate.net/publication/335096517_Organizational_decentralization_in_Denmark_and_Sweden)
- <https://www.ris.bka.gv.at/GeltendeFassung.wxe?Abfrage=LrVbg&Gesetzesnummer=20000047>
- [https://gemeindebund.at/website2020/wp-content/uploads/2020/07/RFG\\_2-2002-Die Buergermeister-Pension.pdf](https://gemeindebund.at/website2020/wp-content/uploads/2020/07/RFG_2-2002-Die_Buergermeister-Pension.pdf)

- [https://eacea.ec.europa.eu/national-policies/eurydice/content/main-executive-and-legislative-bodies-1\\_en](https://eacea.ec.europa.eu/national-policies/eurydice/content/main-executive-and-legislative-bodies-1_en)
- <http://www.citymayors.com/mayors/czech-mayors.html>
- <https://rm.coe.int/local-and-regional-democracy-in-spain-recommendation-marc-cools-belgiu/168071969f>
- <https://vm.fi/documents/10623/3779937/Local+and+regional+democracy+in+Finland+raportti/e07014aa-b438-4611-9a45-f75cfda36bdf/Local+and+regional+democracy+in+Finland+raportti.pdf>
- [https://www.fondazioneNazionaleCommercialisti.it/filemanager/active/01461/2020\\_10\\_15\\_51bis\\_e\\_nomina\\_organo\\_di\\_controllo\\_e\\_revisore\\_legale-a.pdf?fid=1461](https://www.fondazioneNazionaleCommercialisti.it/filemanager/active/01461/2020_10_15_51bis_e_nomina_organo_di_controllo_e_revisore_legale-a.pdf?fid=1461)
- [https://www.bertelsmann-stiftung.de/fileadmin/files/Projekte/Kommunale\\_Finanzen/LPF\\_Country-Mappings190918.pdf](https://www.bertelsmann-stiftung.de/fileadmin/files/Projekte/Kommunale_Finanzen/LPF_Country-Mappings190918.pdf)
- <https://rm.coe.int/financial-compensation-of-local-and-regional-elected-representatives-i/1680931258>
- <https://rm.coe.int/local-and-regional-democracy-in-italy-monitoring-committee-rapporteurs/1680759b3b>
- <https://www1.wdr.de/nachrichten/landespolitik/kommunalwahl/pensionen-buergermeister-102.html>
- <https://www.mayoress.org/poland>
- <https://www.government.nl/topics/municipalities/mayors>
- <https://www.centreforcities.org/publication/everything-need-know-metro-mayors/>
- <https://www.riigiteataja.ee/en/eli/509012014003/consolide>
- <https://sotsiaalkindlustusamet.ee/en/pension-benefits/pension-types-pensions-and-benefits>
- <https://www.mrrb.bg/en/local-government-and-local-administration-act/>
- <https://budapest.hu/sites/english/Lapok/The-Municipality-of-Budapest.aspx>
- [http://www.citymayors.com/government/europe\\_mayors.html](http://www.citymayors.com/government/europe_mayors.html)
- <https://rm.coe.int/financial-compensation-of-local-and-regional-elected-representatives-i/1680931258>
- [https://ec.europa.eu/info/sites/default/files/economy-finance/dp125\\_en.pdf](https://ec.europa.eu/info/sites/default/files/economy-finance/dp125_en.pdf)

## **Webografie - linkuri / state**

### **Austria**

[https://eacea.ec.europa.eu/national-policies/eurydice/content/main-executive-and-legislative-bodies-1\\_en](https://eacea.ec.europa.eu/national-policies/eurydice/content/main-executive-and-legislative-bodies-1_en)

[https://www.ris.bka.gv.at/Dokument.wxe?Abfrage=Erv&Dokumentnummer=ERV\\_1983\\_330](https://www.ris.bka.gv.at/Dokument.wxe?Abfrage=Erv&Dokumentnummer=ERV_1983_330)

### **Belgia**

<http://www.sigmaweb.org/publicationsdocuments/39584967.pdf>

<https://www.boe.es/buscar/act.php?id=BOE-A-1985-5392>

[https://www.belgium.be/en/about\\_belgium/government/Communes/competence](https://www.belgium.be/en/about_belgium/government/Communes/competence)

### **Bulgaria**

<https://www.parliament.bg/en/const>

<https://rm.coe.int/financial-compensation-of-local-and-regional-elected-representatives-i/1680931258>

### **Cehia**

[https://www.usoud.cz/fileadmin/user\\_upload/ustavni\\_soud/www/Pravni\\_uprava/AJ/347\\_1997\\_EN.pdf](https://www.usoud.cz/fileadmin/user_upload/ustavni_soud/www/Pravni_uprava/AJ/347_1997_EN.pdf)

<http://www.citymayors.com/mayors/czech-mayors.html>

<https://www.zakonyprolidi.cz/cs/2014-234>

### **Croația**

<https://journals.openedition.org/revus/2625?lang=fr>

### **Danemarca**

<https://www.retsinformation.dk/eli/lta/2018/1769>

<https://www.retsinformation.dk/api/pdf/205677>

### **Estonia**

<https://www.riigiteataja.ee/en/eli/528062018008/consolide>

<https://sotsiaalkindlustusamet.ee/en/pension-benefits/pension-types-pensions-and-benefits>

### **Finlanda**

<https://www.observatoireethiquepublique.com/wp-content/uploads/Note-8-indemnisation-des-%C3%A9lus-en-Europe-vf.pdf>

<https://www.finlex.fi/fi/laki/kaannokset/2003/en20030434.pdf>

### **Franța**

[https://www.senat.fr/lc/lc194/lc194\\_mono.html](https://www.senat.fr/lc/lc194/lc194_mono.html)

<https://www.la-croix.com/France/Politique/salaire-maire-adjoint-conseiller-municipal-indemnites-2020-03-11-1201083427>

<https://www.legifrance.gouv.fr/affichCode.do?cidTexte=LEGITEXT000006070719>

[https://www.legifrance.gouv.fr/codes/section\\_lc/LEGITEXT000006070633/LEGISCTA000006164546/#LEGISCTA000006164546](https://www.legifrance.gouv.fr/codes/section_lc/LEGITEXT000006070633/LEGISCTA000006164546/#LEGISCTA000006164546)

[https://www.rafp.fr/en/sites/rafp\\_en/files/publication/file/rafp-plaquette\\_instit\\_2016-130x260-ukpage-v3.pdf](https://www.rafp.fr/en/sites/rafp_en/files/publication/file/rafp-plaquette_instit_2016-130x260-ukpage-v3.pdf)

**Germania**

<http://germanlawarchive.iuscomp.org/?p=289>

<https://www.iuracademy.de/kommunalrecht-nrw/rechte-pflichten-ratsmitglieder.html>

<https://www.gesetze-bayern.de/Content/Document/BayBeamtVG-26>

**Italia**

<https://www.observatoireethiquepublique.com/wp-content/uploads/Note-8-indemnisation-des-%C3%A9lus-en-Europe-vf.pdf>

<http://www.provincia.milano.it/export/sites/default/diritticittadini/documenti/Rumeno.pdf>

<https://www.gazzettaufficiale.it/eli/id/2012/12/29/012G0252/sq>

**Lituania**

<http://ec.europa.eu/social/BlobServlet?docId=19958&langId=lt>

**Portugalia**

<https://dre.pt/legislacao-consolidada/-/lc/34546475/view>

**Polonia**

<http://www.nsa.gov.pl/download.php?plik=1296>

**Spania**

<https://www.observatoireethiquepublique.com/wp-content/uploads/Note-8-indemnisation-des-%C3%A9lus-en-Europe-vf.pdf>

<https://www.epdata.es/datos/sueldos-alcaldes-cuanto-cobra-alcalde-madrid-barcelona-resto-municipios/166/madrid/4245>

<https://sede.administracionespublicas.gob.es/procedimientos/portada/ida/0/idp/259>

**Slovacia**

[https://www.researchgate.net/publication/319816694\\_Key\\_competencies\\_as\\_a\\_precondition\\_for\\_the\\_successful\\_performance\\_of\\_the\\_mayor\\_as\\_a\\_manager\\_of\\_municipality\\_in\\_Slovak\\_republic](https://www.researchgate.net/publication/319816694_Key_competencies_as_a_precondition_for_the_successful_performance_of_the_mayor_as_a_manager_of_municipality_in_Slovak_republic)

**Slovenia**

<https://www.fdv.uni-lj.si/docs/default-source/zalozba/sk.pdf>

<https://rm.coe.int/financial-compensation-of-local-and-regional-elected-representatives-/1680931258>

<http://www.parliament.am/library/Tim/slovenia.pdf>

**Suedia**

[https://www.researchgate.net/publication/335096517\\_Organizational\\_decentralization\\_in\\_Denmark\\_and\\_Sweden](https://www.researchgate.net/publication/335096517_Organizational_decentralization_in_Denmark_and_Sweden)

<https://www.observatoireethiquepublique.com/wp-content/uploads/Note-8-indemnisation-des-%C3%A9lus-en-Europe-vf.pdf>

**Ungaria**

<https://budapest.hu/sites/english/Lapok/The-Municipality-of-Budapest.aspx>

**Marea Britanie**

<https://www.legislation.gov.uk/ukxi/2000/2853/contents/made>

<https://www.london.gov.uk/about-us/governance-and-spending/spending-money-wisely/salaries-expenses-benefits-and-workforce-information>